

Министерство образования и науки Российской Федерации

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

---

*Т.Т. КАВЕРЗНЕВА, С.В. ЕФРЕМОВ, Д.И. ИДРИСОВА*

**БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ.  
ДЕЛОВАЯ ИГРА. РАССЛЕДОВАНИЕ ИНЦИДЕНТОВ И  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

***УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «БЖД»***

Санкт-Петербург  
Издательство Политехнического университета  
2014

УДК 331.453(075.8)

К12

Рецензенты:

Декан инженерно-технологического факультета  
Санкт-Петербургского государственного технологического  
университета (ТУ)

Доктор технических наук, профессор А.С. Мазур

Доцент кафедры «ЭПМиВ» ИВТОБ

Санкт-Петербургского государственного политехнического университета

Кандидат военных наук А.В. Андреев

*Каверзнева Т.Т.* **Безопасность жизнедеятельности. Деловая игра. Расследование инцидентов и несчастных случаев на производстве** : учебно-методическое пособие / Т. Т. Каверзнева, С. В. Ефремов, Д. И. Идрисова. – СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2014. – 81 с.

Пособие содержит материалы, позволяющие участнику деловой игры получить практический опыт по процедуре расследования и построению причинно-следственной модели негативных событий, приведших к несчастному случаю или инциденту на производстве, а также разработать превентивные мероприятия по предотвращению несчастных случаев и аварий.

Предназначено для студентов СПбГПУ, изучающих дисциплину «Безопасность жизнедеятельности», может быть полезно для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки бакалавров «Техносферная безопасность». Целесообразно использовать в рамках практических занятий.

Научная специальность 05.26.01 «Охрана труда» (по отраслям).

Табл. 11. Библ. 4

Печатается по решению Совета по издательской деятельности Ученого совета Санкт-Петербургского государственного политехнического университета.

© Каверзнева Т.Т., Ефремов С.В., Идрисова Д.И., 2014

© Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, 2014

**ISBN 978-5-7422-4545-2**

<b>ОГЛАВЛЕНИЕ</b>	
	Стр.
ВВЕДЕНИЕ.....	5
Список сокращений.....	7
1. Задания на деловую игру.....	8
2. Основные понятия и определения по тематике деловой игры.....	15
3. Создание композиции инцидента или НС (шаг 1).....	16
4. Композиционная модель инцидента или НС с построением «предположительных» причин происшествия (шаг 2).....	16
5. Определение «корневых» причин происшествия (шаг 3).....	18
6. Проведение опроса потерпевшего и свидетелей НС или инцидента (шаг 4).....	20
7. Разработка мероприятий по результатам расследования инцидента или НС (шаг 5).....	22
8. Знакомство с типовой инструкцией по охране труда (шаг 6).....	23
9. Материалы расследования несчастных случаев на производстве в нормативных документах (шаг 7).....	30
9.1. Квалификация события как несчастного случая на производстве.....	31
9.2. Причины несчастных случаев на производстве.....	35
9.3. Квалификация несчастных случаев на производстве.....	42
9.4. Первоочередность действий при несчастном случае.....	45
9.5. Порядок извещения о несчастных случаях.....	46
9.6. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев.....	48
9.7. Сроки расследования несчастных случаев.....	51
9.8. Задачи комиссии и порядок расследования несчастных случаев на производстве.....	52
9.9. Пример оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае на	56

производстве.....	
10. Итоговый доклад на заседании комиссии по расследованию несчастных случаев (шаг 8).....	61
Список литературы.....	62
11. ПРИЛОЖЕНИЕ.....	63
11.1. Формы индивидуального задания участнику деловой игры на этапе №1 «Бытовой несчастный случай» и этапе №2 «Несчастный случай на производстве».....	63
11.2. Примеры НС на производстве (варианты задания).....	67
11.3. Форма бригадного задания участнику деловой игры на этапе №3 «Несчастный случай на производстве».....	74
11.4. Бланк акта по форме Н-1.....	78

## ВВЕДЕНИЕ

*Деловая игра по расследованию инцидентов и несчастных случаев на производстве* разработана в виде учебного пособия, с помощью которого студент сможет в интерактивной форме получить практический опыт (*цель деловой игры*):

- по расследованию и построению причинно-следственной модели негативных событий, приведших к несчастному случаю (НС) или инциденту;
- по разработке превентивных мероприятий предотвращения НС и аварий.

Целью деловой игры не является разбор аспектов страховых НС и их признаков [1, ТК].

«Пошаговое» построение действий, которые каждый из участников деловой игры должен совершить в процессе построения причинно-следственных моделей негативных событий, помогает студентам в закреплении полученных в ходе интерактивной игры знаний и опыта.

Каждый участник деловой игры в процессе обучения сначала учится *индивидуально* разрабатывать модель опасной ситуации и мероприятия по предотвращению несчастных случаев на примере *бытовой ситуации* (этап 1), получает первичные навыки расследования НС и заполняет *форму индивидуального задания*. Форма задания по этапу 1 приведена в Приложении. Участник деловой игры на первом этапе игры выбирает (по желанию) роль **ПОСТРАДАВШЕГО, СВИДЕТЕЛЯ** или **ОЧЕВИДЦА *бытового* НС**.

На втором этапе участник деловой игры получает описание конкретного несчастного случая на производстве и рассматривает *производственную* ситуацию, приведшую к НС, согласно варианту задания (номер варианта задает преподаватель из таблицы П-2 Приложения). На втором этапе деловой игры участник играет роль **Начальника производственного участка**. Работа проводится индивидуально. Участник деловой игры закрепляет полученные ранее навыки по анализу модели опасной бытовой ситуации и разработке мероприя-

тий по предотвращению аналогичных случаев, модифицируя модель к условиям *производства*. Форма задания по этапу 2 приведена в Приложении.

На третьем этапе участники деловой игры объединяются в бригады по 4-5 человек и учатся коллективно проводить расследования НС на примере моделирования *производственной* ситуации, сначала повторяя процедуру первых трех шагов (обсуждая «предположительные» причины НС, нестандартные условия и нестандартные действия), а затем осуществляют остальные шаги, в результате которых разрабатывают превентивные мероприятия предотвращения НС и оформляют задание. Форма выполнения коллективного задания (*бригадное задание*) приведена в Приложении. На третьем этапе участники деловой игры играют роль **членов комиссии по расследованию несчастного случая**. Проводится знакомство с основными нормативными документами по расследованию НС, бригада учится пользоваться классификатором НС, определять степень тяжести повреждения здоровью, устанавливать первоочередность действий и порядок извещения при НС, заполнять акт о НС на производстве по форме Н-1 (шаг 7). Результаты работы вносятся в форму таблицы 3-П Приложения («Бригадная» форма задания) и в бланк формы Н-1.

Чтобы разработать мероприятия по предупреждению НС и инцидентов, необходимо отыскать и проанализировать причины, приведшие к негативным последствиям. Расследование НС на производстве проводится комиссией или государственным инспектором труда [2].

*Целью* деловой игры по расследованию НС или инцидентов является получение практического опыта по процедуре расследования и построению причинно-следственной модели событий, приведших к НС или инциденту, а также по разработке превентивных мероприятий по предотвращению НС и аварий.

*Состав* участников деловой игры: руководитель (преподаватель) и студенты, а также студенты, объединенные в бригады.

*Деловая игра ориентировочно рассчитана на 8 часов работы.*

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ:

НС – несчастный случай

ОТ – охрана труда

ТК – Трудовой Кодекс РФ

ПЗ – производственное заболевание

## ЗАДАНИЕ

на деловую игру «Расследование инцидентов и несчастных случаев на производстве»

### ЭТАП 1 - Индивидуальное задание

---

**1. Тема деловой игры:** Расследование инцидентов и несчастных случаев (НС) на производстве. Этап 1 – бытовая модель несчастного случая.

Рассматривается *бытовая* ситуация, приведшая к несчастному случаю (шаги 1-5 деловой игры).

#### 2. Исходные данные к работе:

*При* описании бытовой ситуации, которая привела (или могла привести) к несчастному случаю, используется личный жизненный опыт, участник деловой игры выбирает роль **ПОСТРАДАВШЕГО, СВИДЕТЕЛЯ** или **ОЧЕВИДЦА** (по желанию). *Работа проводится индивидуально.*

Выбранная роль: \_\_\_\_\_

Описание ситуации: \_\_\_\_\_

#### 3. Содержание проделанной работы:

На этапе моделирования опасной ситуации, приведшей к несчастному случаю (или способной привести к несчастному случаю) в *бытовых* условиях:

- описать модель несчастного случая (шаг 1);
- определить «предположительные» причины происшествия (шаг 2);
- определить корневые причины, нестандартные действия и нестандартные условия, приведшие к НС (шаг 3);
- шаг 4 пропускается для этапа 1.
- разработать мероприятия по предотвращению аналогичных несчастных случаев (шаг 5).



Результаты работы по шагам 1–5 записать в форму таблицы П-1.

#### **4. Перечень используемого при разработке вопросов материала:**

См. разделы 1–6 Рабочей тетради:

1. Основные понятия и определения по тематике деловой игры (*Инцидент, Несчастный случай, Происшествие без последствий, Ущерб*).

2. Создание композиции НС (шаг 1).

3. Композиционная модель НС с построением «предположительных» причин происшествия (шаг 2).

4. Определение «корневых» причин происшествия (шаг 3).

5. Разработка мероприятий по предотвращению аналогичных НС (шаг 5).

#### **5. Отчетный материал: заполненные бланки формы № 1.**

## ЭТАП 2 - Индивидуальное задание

---

**1. Тема деловой игры:** Расследование инцидентов и несчастных случаев (НС) на производстве.

Рассматривается *производственная* ситуация согласно варианту задания, приведшая к несчастному случаю (шаги 1–5 деловой игры).

### 2. Исходные данные к работе:

Вариант задания № \_\_\_\_\_ (задается преподавателем из таблицы П-2 Приложения).

При анализе ситуации, которая привела к несчастному случаю, участник деловой игры играет роль **Начальника производственного участка**.

*Работа проводится индивидуально.*

### 3. Содержание проделанной работы:

При анализе опасной ситуации, приведшей к несчастному случаю:

- описать модель несчастного случая (шаг 1);
- определить «предположительные» причины несчастного случая (шаг 2);
- определить корневые причины, нестандартные действия и нестандартные условия, приведшие к НС (шаг 3);
- шаг 4 пропускается для этапа 2.
- разработать мероприятия по предотвращению аналогичных несчастных случаев (шаг 5).

Результаты работы по шагам 1–5 записать в форму таблицы П-1а.

### 4. Перечень используемого при разработке вопросов материала:

См. разделы 1–6 Рабочей тетради:

1. Основные понятия и определения по тематике деловой игры (*Инцидент, Несчастный случай, Происшествие без последствий, Ущерб*).
  2. Создание композиции НС (шаг 1).
  3. Композиционная модель НС с построением «предположительных» причин происшествия (шаг 2).
  4. Определение «корневых» причин происшествия (шаг 3).
  5. Разработка мероприятий по предотвращению аналогичных НС (шаг 5).
- 5. Отчетный материал: заполненные бланки формы № 2.**

## ЭТАП 3 - Работа в составе бригады

---

**1. Тема деловой игры:** Расследование инцидентов и несчастных случаев (НС) на производстве.

### **2. Исходные данные к работе:**

Разработка модели ситуации, которая привела к несчастному случаю в производственных условиях, проводится *коллективно*, для чего участники деловой игры объединяются в команды – бригады.

При моделировании ситуации, приведшей к несчастному случаю на производстве, используется личный жизненный опыт (или опыт родственников и знакомых) членов бригады. По желанию бригады за основу может быть выбрано описание несчастного случая из таблицы П-2 №\_\_\_\_\_, недостающие для процедуры расследования данные дополняются бригадой самостоятельно при коллективном обсуждении.

Вид производства или отрасли, к которому относится описание несчастного случая: \_\_\_\_\_

**Участники деловой игры выступают в роли членов комиссии по расследованию несчастного случая на производстве** (в цехе, в лаборатории, на участке).

Исходными данными к работе являются также пакет нормативных документов.

### **3. Содержание проделанной работы**

На этапе модели опасной ситуации, приведшей к несчастному случаю в *производственных* условиях:

- описать модель несчастного случая (шаг 1);
- определить «предположительные» причины происшествия (шаг 2);
- определить корневые причины, нестандартные действия и нестандартные условия, приведшие к НС (шаг 3).

- составить список вопросов к потерпевшему и свидетелям с целью конкретизации корневых причин НС (шаг 4);
- разработать мероприятия по результатам расследования (шаг 5);
- установить приоритетность выполнения мероприятий по предотвращению аналогичных НС (шаг 5);
- рассмотреть действия в аварийных ситуациях (шаг 6);

По нормативным документами (п. 9) осуществить шаг 7:

- квалифицировать событие как НС на производстве;
- осуществить выбор по «классификатору причин»;
- установить степень тяжести повреждения;
- установить первоочередность действий при НС;
- установить порядок извещения о НС;
- определить состав комиссии и сроки расследования.
- заполнить бланк акта по форме Н-1.

Результаты проделанной работы по шагам 1-7 записать в форму таблицы П-3 и бланк акта Н-1.

#### **4. Перечень используемого при разработке вопросов материала:**

См. разделы 1-10 Рабочей тетради:

1. Основные понятия и определения по тематике деловой игры (*Инцидент, Несчастный случай, Происшествие без последствий, Ущерб*).
2. Создание композиции НС (шаг 1).
3. Композиционная модель НС с построением «предположительных» причин происшествия (шаг 2).
4. Определение «корневых» причин происшествия (шаг 3).
5. Проведение опроса потерпевшего и свидетелей (шаг 4).
6. Разработка мероприятий по результатам расследования (шаг 5).
7. Знакомство с типовой инструкцией по охране труда (шаг 6).

8. Материалы расследования несчастных случаев на производстве в нормативных документах (шаг 7).

**5. Отчетный материал: заполненные бланки формы № 3 и акт Н-1.**

Итоговый доклад бригадиров по акту Н-1 (шаг 8).

Дата выдачи задания «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201...года

Руководитель \_\_\_\_\_ Т.Т. Каверзнева  
(подпись)

Задание принял к исполнению \_\_\_\_\_  
(подпись)

## 2. Основные понятия и определения по тематике деловой игры

Федеральный закон 2010 г. №348 трактует определение «*несчастный случай*» следующим образом: «Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, либо его смерть».

Существует три распространенных термина, используемых для описания событий, которые могут привести или ведут к причинению непреднамеренного вреда: *Инцидент*, *Несчастный случай* и *Происшествие без последствий*.

***Инцидент*** – непредвиденное событие, которое может привести или уже привело к причинению ущерба.

***Несчастный случай*** – нежелательное событие, которое ведет к причинению вреда людям, ущерба имуществу, или убытка процессу.

***Происшествие без последствий*** – любое нежелательное событие, которое при иных обстоятельствах могло бы привести к причинению личного вреда, профессиональному заболеванию, нанесению ущерба имуществу и/или другим убыткам.

***Ущерб*** – вред, причиненный людям, имуществу, процессам или окружающей среде, которого можно избежать.

Статьями ТК РФ в разделе X «Охрана труда» устанавливается порядок извещения о НС; порядок формирования комиссий по расследованию НС; сроки расследования; порядок расследования; проведение расследования государственными инспекторами труда; порядок оформления материалов расследования; порядок регистрации и учета НС на производстве; рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета НС.

Постановление Минтруда N 73 устанавливает *формы* документов для расследования и учета НС, и Положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях.

Аварий и НС будет меньше, если обращать внимание на «мелкие» недостатки, отсутствие должного контроля за производственными процессами [3]; процедура расследования *инцидентов* позволяет находить источники повышенного риска и разрабатывать мероприятия по *предотвращению* НС.

### **3. Создание композиции инцидента или НС (шаг 1)**

Модель события должна позволять получить ответы на вопросы:

1. С кем произошло событие? (Кто? С кем?)
2. Какое событие произошло? (Что?)
3. Исход события?
4. Место, время и обстоятельства, при которых произошло событие (Где? Как?)

Описать в бланке формы *индивидуального* задания модель ситуации, приведшей к НС в *бытовых условиях* (исходя из личного опыта, рассказов родителей или знакомых). Форма индивидуального задания *по этапу 1* приведена в Приложении. Участник деловой игры выбирает (по желанию) роль **ПОСТРАДАВШЕГО, СВИДЕТЕЛЯ** или **ОЧЕВИДЦА** несчастного случая в быту.

### **4. Композиционная модель инцидента или НС с построением «предположительных» причин происшествия (шаг 2)**

Причины инцидента или НС связаны с состоянием **ОБОРУДОВАНИЯ, ИНСТРУМЕНТА, ПРИСПОСОБЛЕНИЙ** и **ЧЕЛОВЕКА** (человеческий фактор). При описании модели формируется *модель причинной обусловленности*.

**ПРИМЕР:** падение человека со стремянки, результат падения – работник сломал ногу.



**А. Моделирование причин, связанных с состоянием стремянки (анализ оборудования/приспособления):**

Таблица 1.

Модель связи инцидента (НС) с состоянием стремянки

<b>Модель связи инцидента (НС) с состоянием стремянки</b>	<b>Предположительные причины события</b>
	<p>– обрушение ступеньки</p> <p style="text-align: right;"><b>причины:</b></p> <p style="text-align: right;">1. превышение веса...</p> <p style="text-align: right;">2. износ материала...</p> <p>– установка стремянки на неровную поверхность</p> <p style="text-align: right;"><b>причины:</b></p> <p style="text-align: right;">1. строительный мусор...</p> <p style="text-align: right;">2. трещина поверхности...</p>

**В. Моделирование причин, связанных с состоянием человека (анализ «человеческого фактора»):**

Таблица 2.

Модель связи инцидента (НС) с состоянием человека

<b>Модель связи инцидента (НС) с «человеческим фактором» (состоянием человека)</b>	<b>Предположительные причины события</b>
	<p>– плохое самочувствие работника</p> <p>– небрежность при постановке ноги</p> <p>– отсутствие страховки рукой при подъеме на ступеньки...</p>

Результаты работы по шагу 2 следует записать в соответствующей форме задания участника деловой игры.

## 5. Определение «корневых» причин происшествия (шаг 3)

Существует множество *предположительных* причин, которые могут инициировать событие. Но рассматривая это множество, всегда можно произвести их ранжирование по значимости, провести отбор первостепенных, второстепенных и т.д. Построим *цепочку* причин с выходом на *корневые* (лежащие в основе происшествий) на примере случая падения со стремянки.

Таблица 3.

Модель поиска корневых причин связи инцидента (НС) с состоянием человека на примере случая падения человека со стремянки

Модель связи инцидента (НС) с «человеческим фактором» (состоянием человека)	Предположительные причины события		
	Первого порядка	Второго порядка	Третьего порядка
	плохое самочувствие работника	закружилась голова	прием алкоголя
	небрежность при постановке ноги	...	...
	отсутствие страховки рукой при подъеме на ступеньки	...	...
	...	...	...

*Вывод:* Инциденты происходят из-за совокупности причин (принцип множественности причин).

Переход от **предположительных причин** к **действительным причинам** НС или инцидента возможен при тщательном анализе картины происшествия (применяя процедуру расследования), который позволяет отбрасывать ряд версий, сузить поле поиска и отыскать **корневые причины**.

***При расследовании должны устанавливаться факты, а не делаться предположения.***

При анализе причин полезно в «непосредственных причинах» (их можно выявить с помощью органов чувств) разделять *нестандартные действия* и *нестандартные условия*, приведшие к НС. Непосредственные причины непосредственно предшествуют контакту; их можно увидеть, услышать, почувствовать органами обоняния и осязания.

**Пример нестандартных действий:**

- перенос вредных химических веществ в ненадлежащей таре;
- неправильное использование средств защиты;
- удаление предохранительных устройств;
- приведение предохранительных устройств в неисправность;
- работа с превышающей скоростью и т. д.

**Пример нестандартных условий:**

- плохая вентиляция;
- работа при пониженных (повышенных) температурах;
- работа в ограниченном пространстве;
- неисправное состояние инструмента, оборудования;
- пожароопасные условия и т.д.

В основе **нестандартных действий** лежат **личные факторы** (они поясняют, почему человек поступил ТАК, а не иначе), например, такие, как:

- недостаточное обучение человека (недостаточные навыки);
- нахождение человека в состоянии стресса;
- отсутствие мотивации к безопасной работе;
- низкие способности к конкретной работе и т.д.

В основе **нестандартных условий** обычно лежат **просчеты и нарушения в работе руководства предприятий**, ошибки в проектировании, закупке оборудования низкого качества, отсутствии контроля износа оборудования или инструмента, плохая организация обучения работников и т.д.

**ПРИМЕР:** Лаборант, работая с кислотой, случайно дернулся, и капля кислоты попала в незащищенный глаз. При анализе причин несчастного случая выделить нестандартные действия и нестандартные причины.

*Нестандартные действия:*

- лаборант не надел защитных очков.

*Нестандартные условия:*

- лаборант не знал о необходимости использовать очки (плохо обучен или в организации не провели инструктаж)?

- лаборант забыл надеть очки?

- защитных очков вообще нет в лаборатории?

- лаборант так спешил, что не надел очки? И т.д.

Результаты работы по шагу 3 (определение корневых причин, выделение нестандартных условий и нестандартных действий, приведших к НС) следует записать в соответствующей форме задания участника деловой игры.

Цикл причинной обусловленности инцидента или НС часто связан с **не-совершенством контроля** систем безопасности. Для обеспечения контроля в системах безопасности необходимо иметь распределение обязанностей, функций работников в процессе работы и соответствующее их выполнение. Надлежащее выполнение функций и обязанностей работниками возможно, когда люди четко представляют себе, в чем они заключаются.

#### **6. Проведение опроса потерпевшего и свидетелей НС или инцидента (шаг 4)**

*Первая задача* расследования – отыскать корневые причины.

*Вторая задача* – проанализировав корневые причины, разработать мероприятия либо по ликвидации источника опасности, либо по уменьшению опасности, либо по принятию дополнительных контролирующих (или административных) мер.

Опрос потерпевших и свидетелей – важный этап расследования НС или инцидента. Он позволяет сузить поиск причин происшествий. Например, опрос свидетелей в случае падения человека со стремянки позволит установить, был или нет потерпевший в состоянии алкогольного опьянения.

### **Цели расследования НС:**

- выяснение условий, обстоятельств и причин, приведших к возникновению опасной или аварийной ситуации на производстве;
- определение основных организационных и технических причин несчастного случая;
- определение круга виновных лиц и степени вины каждого;
- разработка мероприятий по предупреждению аналогичных происшествий.

**Целью расследования ИНЦИДЕНТА не является** определение круга виновных лиц, что позволяет создать доброжелательную атмосферу расследования и привлечь участников происшествия к разработке превентивных мероприятий. **Принимать участие в расследовании инцидента может любой человек, а НС расследует комиссия.**

### **Цели расследования инцидентов:**

- Избежать выявления виновных.
- Выяснить, ЧТО произошло.
- Выяснить, ПОЧЕМУ произошло негативное событие.
- Определить меры предупреждения подобных инцидентов в будущем.
- Реализовать упреждающий подход.

### **Уменьшая число инцидентов, мы уменьшаем число НС, аварий.**

Расследование инцидента надо проводить незамедлительно (это важно для последующего лечения пострадавшего). Некоторые люди избегают опросов, воспоминания утрачивают ясность, а интерпретация событий подвергается

влиянию описаний, представленных другими людьми. Потому проводить опрос надо с каждым свидетелем отдельно в доверительной форме. Целесообразна постановка *открытых* вопросов вместо *закрытых* (на закрытый вопрос можно ответить только “да” или “нет”, что ограничивает объем информации, которую можно получить).

Бригадам предлагается составить ряд закрытых и открытых вопросов в своей модели, которые могут помочь перейти от *предположительных* причин НС к *фактическим* и воссоздать картину событий.

**Шаг 4** деловой игры проводится только для этапа 3 коллективной работы (форма бригадного задания).

Шаг 4 деловой игры на этапе 1 и 2 обсуждается участниками деловой игры.

## **7. Разработка мероприятий по результатам расследования инцидента или НС (шаг 5)**

Разработка мероприятий по предотвращению НС, инцидентов является *ключительным* этапом расследования, в результате которого устраняются допущенные ранее ошибки при эксплуатации оборудования, технологического процесса, корректируются *инструкции*, регламентирующие поведение человека в обычных и аварийных условиях работы.

Мероприятия должны быть направлены на непосредственные причины; коренные причины; элементы контроля.

Результаты работы по шагу 5 следует записать в соответствующей форме задания участника деловой игры.

**Этап 1** (Модель *бытового* НС; Роль – очевидец, свидетель или потерпевший; Форма работы – индивидуальная) заканчивается выполнением пятого шага деловой игры.

**Этап 2** (Модель *производственного* НС задается вариантом задания; Роль – начальник производственного участка; Форма работы – индивидуальная) предполагает закрепление полученных ранее навыков расследования *бытовых*

НС и повторение шагов расследования 1...5 для *производственного* НС.

*Индивидуальная* форма работы деловой игры завершается выполнением 1 и 2 этапов.

**Этап 3** (Модель *производственного* НС; Роль – член комиссии по расследованию НС; Форма работы – бригадная). На этом этапе повторяется работа по 1...5 шагам деловой игры и совершаются дальнейшие шаги 6 и 7.

## **8. Знакомство с типовой инструкцией по охране труда (шаг 6)**

Инструкции разрабатываются на основе действующих нормативных документов. Предлагается ознакомиться с типовой инструкцией по охране труда при работе на высоте «Выполнение снегоуборочных работ на крыше зданий».

### **ИНСТРУКЦИЯ по охране труда при работе на высоте «Выполнение снегоуборочных работ на крыше зданий»**

#### ***1. Общие требования безопасности***

1.1. К производству работ на высоте допускаются лица не моложе 18 лет, не имеющие медицинских противопоказаний, прошедшие предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, а также профессиональную подготовку, допущенные к выполнению работ установленным порядком, прошедшие проверку знаний требований охраны труда и инструктаж по охране труда.

1.2. Допуск работников к выполнению работ на крыше зданий разрешается после осмотра руководителем работ (ответственным производителем работ или мастером) совместно с бригадиром надежности крыши и ограждений, определения их состояния и мер безопасности, проверки средств связи и сигнализации.

1.3. Снегоуборочные работы выполняются составом бригады не менее 3 человек:

- а) непосредственно уборщики снега;
- б) страхующий, находящийся на крыше и наблюдающий за работой;
- в) страхующий на земле, предупреждающий посторонних лиц (прохожих) о падении снега и льда с крыши.

1.4. При выполнении работы в опасных зонах работникам выдается наряд-допуск на производство работ.

1.5. Все работники должны быть одеты в специальную одежду (ярко оранжевую куртку), заметную издали и позволяющую отличить их от прохожих.

1.6. Зона падения снега и льда должна быть ограждена (специальными ограждениями – стойками с натянутой между ними красно-белой сигнальной лентой и флажками).

1.7. Снегоуборочные работы на покатых крышах и на крышах с уклоном, независимо от крутизны уклона – запрещаются.

1.8. В целях обеспечения личной безопасности и безопасности других лиц, в процессе повседневной производственной деятельности работники обязаны:

- а) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия, в том числе правила безопасности дорожного движения;
- б) соблюдать установленный режим труда и отдыха;
- в) соблюдать меры электробезопасности, пожаро-взрывобезопасности;
- г) знать и уметь оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим от электрического тока и при других несчастных случаях;
- д) знать и соблюдать инструкцию и правила по охране труда при работах на высоте в объеме выполняемых обязанностей;
- е) знать правила безопасного использования техники, уметь использовать средства индивидуальной защиты;



ж) выполнять требования знаков безопасности, предупредительных надписей, и не заходить за границы сигнальных ограждений и за границы опасной зоны;

з) выполнять только ту работу, которая определена должностной инструкцией, утвержденной администрацией предприятия.

1.9. При выполнении снегоуборочных работ на крыше на работников могут воздействовать следующие опасные и вредных производственных факторов:

физические:

а) расположение рабочего места на высоте и в опасной зоне;

б) острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхности инструментов;

ж) пониженная температура воздуха рабочей зоны,

з) недостаточная освещенность рабочей зоны;

1.10. За невыполнение Инструкции работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

## ***2. Требования безопасности перед началом работы***

2.1. Проверить наличие и исправность предохранительных поясов, спецодежды и спецобуви, защитных касок и других средств индивидуальной защиты, инвентарных переносных защитных ограждений.

2.2. Надеть защитную каску, предохранительный пояс и тщательно заправить установленную по действующим нормам специальную одежду, спецобувь.

2.3. Подъем на крышу и спуск с нее производить по внутренним лестничным маршам или трапам. Использовать в этих целях пожарные лестницы не допускается.

2.4. Подготовить свое рабочее место к безопасной работе, для чего:

а) оградить электросети и электрооборудование, находящиеся на расстоянии 2,5 м и ближе к месту ведения работ;

- б) закрепить страховочные канаты и убедиться в надежности их крепления;
- в) установить инвентарные переносные защитные ограждения;
- г) по средствам связи передать на землю сообщение о начале работ и получить подтверждение о готовности ограждения и отсутствии в зоне падения снега и льда людей и животных.

2.5. Не допускать наличия на рабочем месте предметов, которые не используются в процессе работы.

2.6. Подача инструментов и других предметов вверх и вниз должна осуществляться с помощью грузоподъемных механизмов или устройств.

2.7. Обо всех обнаруженных неисправностях техники, электропроводки и других неполадках сообщить своему непосредственному руководителю и приступить к работе только после их устранения.

### ***3. Требования безопасности во время работы***

3.1. Выполнять только ту работу, по которой прошел инструктаж по охране труда и к которой допущен лицом, ответственным за безопасное выполнение работ.

3.2. Не поручать свою работу необученным и посторонним лицам.

3.3. Не принимать пищу на рабочем месте.

3.4. Во время перерыва в работе технические приспособления, инструмент и материалы должны быть закреплены или убраны с крыши.

3.5. Работать только в исправной и тщательно подогнанной спецодежде и спецобуви и применять индивидуальные средства защиты, положенные на рабочем месте по действующим правилам и нормам.

3.6. При использовании электрооборудования соблюдать правила электробезопасности. Запрещается:

- а) приступать к работе при отсутствии или неисправности заземления;
- б) применять предохранители, не рассчитанные на ток, предусмотренный технической характеристикой данного электрооборудования,

включать в электрическую сеть без предохранителя (заменять предохранитель "жучком");

в) соприкасаться с токоведущими устройствами, шинами заземления;

г) работать при снятых защитных кожухах на оборудовании и инструментах;

д) производить ремонт и разборку электрооборудования.

3.7. Не допускается выполнение работ во время гололеда, тумана, исключающего видимость в пределах фронта работ, грозы и ветра со скоростью 15 м\с и более а также при отсутствии надежной связи.

#### ***4. Требования безопасности в аварийных ситуациях***

4.1. В аварийной обстановке оповестить об опасности окружающих работников, доложить непосредственному руководителю о случившемся и действовать в соответствии с планом ликвидации аварий.

4.2. Каждый работник, обнаруживший нарушения требований настоящей Инструкции, правил по охране труда или заметивший неисправность оборудования, представляющую опасность для людей, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю.

4.3. В тех случаях, когда неисправность оборудования представляет угрожающую опасность для людей или самого оборудования, работник, ее обнаруживший, обязан принять меры по прекращению действия оборудования, а затем известить об этом непосредственного руководителя. Устранение неисправности производится при соблюдении требований безопасности.

4.4. Если во время работы произошел несчастный случай, пострадавшему при падении, травмировании, отравлении и внезапном заболевании должна быть оказана первая (доврачебная) помощь и при необходимости организована его доставка в учреждение здравоохранения. Должны быть приняты меры для сохранения обстановки несчастного случая, если это не сопряжено с опасностью для жизни и здоровья людей.

4.5. При поражении электрическим током освободить пострадавшего от действия тока; произвести отключение оборудования с помощью выключателей, разъема штепсельного соединения, при необходимости - перерубить питающий провод инструментом с изолированными ручками.

4.6. При прекращении электропитания во время работы с техникой или перерыве в работе – отключить их от электросети.

4.7. При возникновении пожара немедленно оповестить работников, вызвать пожарную часть и приступить к его тушению имеющимися средствами (углекислотные огнетушители, вода, асбестовые покрывала, песок).

### ***5. Требования безопасности по окончании работы***

5.1. Отключить электрооборудование и приборы, которые использовались в процессе работы.

5.2. Убрать с крыши материалы, инструмент и приспособления, убрать ограждения в специально отведенное место.

5.3. Снять СИЗ, спецодежду, спецобувь и убрать их в специальный шкаф, выполнить все требования по личной гигиене.

5.4. В случае выявления в процессе работы недостатков эксплуатации или неисправности оборудования, известить об этом администрацию.

Инструкцию разработал:

С инструкцией ознакомлены:

Фамилия, инициалы	Подпись, дата

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**специальной одежды, специальной обуви и других средств**  
**индивидуальной защиты от падения с высоты**

Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год, ГОСТ, (единицы, комплекты)
Предохранительный пояс	Дежурный, ГОСТ Р 50849-96, ГОСТ 12.4.184-95
Канат страховочный	Дежурный, ГОСТ 12.4.107-82;
Каска строительная	Дежурная, ГОСТ 12.4.087-84
Предохранительные полуавтоматические верхолазные устройства типа ПВУ-2	Дежурные
Ловители с вертикальным канатом или с другими устройствами:	Дежурные

Таблица 5.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной**  
**защиты работникам при выполнении снегоуборочных работ на кры-**  
**шах зданий**

Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (единицы, комплекты)	Примечание
Брюки на утепляющей прокладке	По поясам	На наружных работах зимой дополнительно
Валенки	По поясам	На наружных работах зимой дополнительно
Галоши резиновые	2 пары	-
Комбинезон хлопчатобумажный	1к-г.	-
Куртка на утепляющей прокладке	По поясам	На наружных работах зимой дополнительно

Куртка оранжевая (сигнальная)	1 шт	-
Рукавицы комбинированные	12 пар	-

В инструкции обязательным является рассмотрение *общих требования безопасности, требований безопасности до начала работы, во время работы, в аварийных ситуациях и по окончании работы.*

После ознакомления с приведенной типовой инструкцией бригадам в разработанных ими моделях НС в производственных условиях *рассмотреть предполагаемые действия работников в аварийных ситуациях* применительно к той работе, которую выполнял пострадавший на производстве.

Шаг 6 оформляется в форме бригадного задания.

Для выполнения шага 7 необходимо ознакомиться с нормативными документами по расследованию НС на производстве.

## **9. Материалы расследования несчастных случаев на производстве в нормативных документах (шаг 7)**

### ***На производстве НС расследует комиссия.***

Участникам деловой игры предлагается ОЗНАКОМИТЬСЯ с материалами по расследованию НС на производстве [2, 4] по п.9.1...9.9.

По мере ознакомления с документами бригадам по выбранной модели НС получить ответы на вопросы (и записать их в соответствующие формы):

- по п. 9.1. провести *квалификацию события как НС на производстве;*
- согласно п. 9.2. установить по классификатору *причины НС;*
- определить *степень тяжести повреждения здоровья* по схеме (п.9.3.);

*а также определить:*

- первоочередностью действий при НС по п. 9.4.;
- порядок извещения о НС по п. 9.5.;
- состав комиссии по п.9.6.;
- сроки расследования и задачи комиссии (п. 9.7. и 9.8);
- оформить акт расследования НС по форме Н-1 (п. 9.9).

## **9.1. Квалификация события как несчастного случая на производстве**

В соответствии со статьей 212 ТК РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Работодатель обязан обеспечить расследование и учет НС на производстве. Первым этапом расследования является квалификация несчастного случая. Для этого необходимо ответить на следующие вопросы:

1. *С кем произошло событие?*
2. *Какое событие произошло?*
3. *Каков исход события?*
4. *Место, время и другие обстоятельства, при которых произошло событие.*

В соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24.10.02 №73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях" обязательному расследованию и учету подлежат случаи, если ответы на эти вопросы следующие:

### ***1. С кем произошло событие?***

а) работодатели - физические лица, вступившие в трудовые отношения с работниками;

б) уполномоченные работодателем лица в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (далее - представители работодателя);

в) физические лица, осуществляющие руководство организацией, в том числе выполняющие функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в со-

ответствии с законодательством или учредительными документами этой организации процедуры (далее - руководители организации);

г) физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных ТК другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (далее - работники), включая:

- работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);

- студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих производственную практику в организациях (у работодателя - физического лица);

- лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду в организациях (у работодателя - физического лица);

д) другие лица, участвующие с ведома работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее - другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), включая:

- военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

- членов семей работодателей - физических лиц (глав крестьянских (фермерских) хозяйств), членов кооперативов, участников хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них (в них) на собственный счет;

- членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;



- граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно полезных работ либо мероприятий гражданского характера;

- работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;

- лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты);

- работников, проходящих переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;

- психически больных, получающих лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях, привлекаемых к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

## ***2. Какое событие произошло?***

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;

- повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов;

### ***3. Каков исход события?***

- Необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу;
- Временная нетрудоспособность работника продолжительностью не менее одного дня;
- Стойкая нетрудоспособность работника (инвалидность);
- Смерть работника

### ***4. Обстоятельства, при которых произошло событие:***

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее - территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;

е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);

ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;

з) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями - физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

## **9.2. Причины несчастных случаев на производстве**

Классификатор причин НС и видов происшествий (утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости № 21 от 21.02.2005).

Таблица 6.

## Классификатор причин НС

Наименование причины НС	Код
Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	01
Несовершенство технологического процесса	02
Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	03
Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	04
Нарушение технологического процесса	05
Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	06
Нарушение правил дорожного движения	07
Неудовлетворительная организация производства работ	08
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	09
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в т.ч.	10
Непроведение инструктажа по охране труда	10.1
Непроведение обучения и проверки знаний по охране труда	10.2
Неприменение работником средств индивидуальной защиты в том числе:	11
Вследствие необеспеченности ими работодателем	11.1
Неприменение средств коллективной защиты	12
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины	13

труда, в т.ч.	
Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения	13.1
Использование пострадавшего не по специальности	14
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	15

Таблица 7.

### Виды происшествий

Наименование вида (типа)	Код
Транспортные происшествия, в т.ч.	01
на железнодорожном транспорте	01а
на водном транспорте	01б
на воздушном транспорте	01в
на наземном транспорте	01 г
происшедшие:	
В пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или сторонней организации на основании договора с работодателем)	011
Во время служебных поездок (в т.ч. в пути следования в служебную командировку) на общественном транспорте	012
Во время служебных поездок на личном транспортном средстве	013
Во время пешеходного передвижения к месту работы	014

Падение пострадавшего с высоты, в т.ч.	02
Падение на ровной поверхности одного уровня, включая:	021
Падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом	0211
Падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания	0212
Падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и т.д.) и на глубину (в шахты, ямы, рытвины и др.)	022
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр., в т.ч.	03
Обрушение и осыпь земляных масс, скал, камней, снега и др.	031
Обвалы зданий, стен, строительных лесов, лестниц, складированных товаров и др.	032
Удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними	033
Удары случайными падающими предметами	034
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д., в т.ч.	04
Контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей), в том числе в результате взрыва	041
Контактные удары (ушибы) при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва	042

Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними)	043
Защемление между движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением летящих или падающих предметов, деталей и машин)	044
Прочие контакты (столкновения) с предметами, деталями и машинами (за исключением ударов (ушибов) от падающих предметов)	045
Попадание инородного тела	05
Через естественные отверстия в организме	051
Через кожу (край или обломок другого предмета, заноза и т.п.)	052
Вдыхание и заглатывание пищи либо инородного предмета, приводящее к закупорке дыхательных путей	053
Физические перегрузки и перенапряжения	06
Чрезмерные физические усилия при подъеме предметов и деталей	061
Чрезмерные физические усилия при толкании или демонтаже предметов и деталей	062
Чрезмерные физические усилия при переноске или бросании предметов	063
Воздействие электрического тока, в т.ч.	07
Природного электричества (молнии)	071
Воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих)	08
Воздействие экстремальных температур и других природных факторов	09

Воздействие повышенной температуры воздуха окружающей или рабочей среды	091
Воздействие пониженной температуры воздуха окружающей или рабочей среды	092
Соприкосновение с горячими и раскаленными частями оборудования, предметами или материалами, включая воздействие пара и горячей воды	093
Соприкосновение с чрезмерно холодными частями оборудования, предметами и материалами	094
Воздействие высокого или низкого атмосферного давления	095
Воздействие дыма, огня и пламени	10
Воздействие неконтролируемого огня (пожара) в здании или сооружении	101
Воздействие неконтролируемого огня (пожара) вне здания или сооружения, в том числе пламени от костра	102
Воздействие контролируемого огня в здании или сооружении (огня в печи, камине и т.д.)	103
Повреждения при возгорании легковоспламеняющихся веществ и одежды	104
Воздействие вредных веществ	11
Воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции в результате неправильного их применения или обращения с ними	111
Воздействие вредных веществ (в том числе алкоголя, наркотических, токсических или иных психотропных средств) в результате передозировки или злоупотребления при их использовании	112



Повреждения в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и т.д.)	12
Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися	13
Укусы, удары и другие повреждения, нанесенные животными и пресмыкающимися	131
Укусы и ужаливания ядовитых животных, насекомых и пресмыкающихся	132
Повреждения в результате контакта с колючками и шипами колючих и ядовитых растений	133
Утопление и погружение в воду, в т.ч.	14
Во время нахождения в естественном или искусственном водоеме	141
В результате падения в естественный или искусственный водоем	142
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	15
Повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства)	16
Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, криминогенного и иного характера, в т.ч.	17
В результате землетрясений, извержений вулканов, снежных обвалов, оползней и подвижек грунта, шторма, наводнения и др.	171
В результате аварий, взрывов и катастроф техногенного характера	172

В результате взрывов и разрушений криминогенного характера	173
При ликвидации последствий стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера	174
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	18

### 9.3. Квалификация несчастных случаев на производстве

Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при НС на производстве приведена в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 №160.

1. НС на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: *тяжелые и легкие*.

2. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при НС на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого НС являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести травмы.

3. К тяжелым НС на производстве относятся:

- а) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией;
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

б) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник;

- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
  - разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеочника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
  - двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней части с нарушением его непрерывности;
  - открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
  - повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
  - термические (химические) ожоги:
    - III - IV степени с площадью поражения более 15% поверхности тела;
    - III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
    - II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
  - дыхательных путей, лица и волосистой части головы;
  - радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;
  - прерывание беременности;
- в) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжелыми по последствиям:
- потеря зрения, слуха, речи;

- потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги);

- психические расстройства;
- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
- неизгладимое обезображивание лица.

4. К легким НС на производстве относятся повреждения, не входящие в пункт 3.

#### **9.4. Первоочередность действий при несчастном случае**

В соответствии со ст. 214 ТК РФ «Обязанности работника в области охраны труда» работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом НС, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

В соответствии со ст. 228 ТК РФ «Обязанности работодателя при несчастном случае» при НС, работодатель (его представитель) обязан:

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

3. Сохранить до начала расследования НС обстановку, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

4. Немедленно проинформировать о НС соответствующие органы и организации (см. Раздел 5. Порядок извещения о НС), а о тяжелом НС или НС со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

5. Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования НС и оформлению материалов расследования.

6. Работодатель (его представитель) обязан незамедлительно создать комиссию по расследованию НС в составе не менее трех человек (ТК РФ)

7. О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

8. Издание приказа о назначении комиссии по расследованию НС.

#### **9.5. Порядок извещения о несчастных случаях**

При групповом НС (два человека и более), тяжелом НС или НС со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной схеме:

- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел НС;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор)

в установленной сфере деятельности, если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О НС, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или НС со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение в:

- территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства

- территориальное объединение организаций профсоюзов

- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности

Если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

## 9.6. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо, имеют право на личное участие в расследовании НС, происшедшего с пострадавшим. В случае, когда законный представитель не участвует в расследовании, работодатель, либо председатель комиссии обязан по требованию ознакомить его с материалами расследования.

Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

Таблица 8.

Состав комиссии по расследованию в зависимости от тяжести НС

п/п	Обстоятельства НС	Состав комиссии
1	Легкий НС	– специалист по ОТ или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по ОТ приказом (распоряжением) работодателя; – представители работодателя; – представители выборного органа первичной профсоюзной организации/ иного представительного органа работников, уполномоченный по ОТ. Этот состав комиссии будем называть <b>ОСНОВНЫМ</b>
2	НС (в том числе групповой), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо НС (в том числе групповой) со смертельным исходом	– Основной состав; – государственный инспектор труда, – представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), – представитель территориального объединения профсоюзов, – представители исполнительного органа



		страховщика (при расследовании указанных НС с застрахованными).
3	Работодатель – физическое лицо	– работодатель или его полномочный представитель; – доверенное лицо пострадавшего; – специалист по ОТ, который может привлекаться к расследованию НС и на договорной основе.
4	НС с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю	– основной состав (комиссия образована работодателем, у которого произошел НС); – представитель работодателя, направившего пострадавшее лицо.
5	НС с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя	– основной состав (комиссия образована работодателем, по заданию которого выполнялась работа); – работодатель (его представитель), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.
6	НС с лицом, выполнявшим по поручению работодателя работу на выделенном участке другого работодателя.	– основной состав (комиссия образована работодателем, по заданию которого выполнялась работа); – представитель работодателя, на территории которого проводилась работа
7	НС с работником при выполнении работы по совместительству	– основной состав (комиссия образована по месту работы по совместительству); – работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о

		результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.
8	НС, происшедший в результате аварии (катастрофы) транспортного средства	– основной состав; (с обязательным использованием материалов расследования аварии, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти)
9	НС явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии	– основной состав; – представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.
10	НС в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего контроль и надзор в сфере промышленной безопасности	– состав комиссии утверждает руководителем соответствующего территориального органа.
11	Групповой НС с числом погибших пять человек и более ( в организации или объекте, подконтрольных территориальному орга-	– основной состав; – представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за трудовым законодательством; – представитель общероссийского объедине-

<p>ну федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности)</p>	<p>ния профессиональных союзов</p>
---	------------------------------------

### **9.7. Сроки расследования несчастных случаев**

В соответствии со статьей 229.1 ТК комиссия обязана провести расследования несчастных случаев в следующие сроки:

В течение 3 дней расследование НС (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения.

В течение 15 дней расследование НС (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо НС (в том числе группового) со смертельным исходом.

НС, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств НС, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Если завершить расследование НС в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования принимается по

согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

### **9.8. Задачи комиссии и порядок расследования несчастных случаев на производстве**

Данный раздел содержит требования ТК и Постановления Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73.

Комиссия по расследованию НС обязана в течение установленных сроков расследовать обстоятельства и причины НС, произвести осмотр места происшествия, выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

Определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент НС обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности.

Квалифицирует НС как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

На основании материалов расследования вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин НС и предупреждению аналогичных НС.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию НС должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

В необходимых случаях комиссия решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет НС.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи

социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого НС, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование НС.

По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о НС на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Комиссия по расследованию НС на производстве оформляет следующие основные документы (по формам, приведенным в приложении 1 к Постановлению Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73):

- Протокол опроса пострадавшего при НС (очевидца НС, должностного лица);
- Протокол осмотра места несчастного случая;
- Акт о расследовании группового НС (тяжелого НС, НС со смертельным исходом);

- Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1

Также материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию НС;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев НС и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент НС в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- другие документы по усмотрению комиссии. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств НС.

### **9.9. Пример оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае на производстве**

Пример оформления акта расследования несчастного случая по форме Н-1 взят из Интернет – ресурсов.



Один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу

Печать

АКТ № 1  
О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Дата и время несчастного случая 06 июня 2008 г. в 20 час 15 мин

Количество полных часов от начала работы – 7 часов.

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший Общество с ограниченной ответственностью «Пример».

683000 г. Петропавловск-Камчатский, ул. Лимонная, д. 1, кв. 1. ОКВЭД 20.3

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности); фамилия, инициалы работодателя

физического лица)

Наименование структурного подразделения деревообрабатывающий цех

3. Организация, направившая работника нет

(наименование, место нахождения, юридический адрес,

отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

Председатель комиссии: Ложкин А.А.- заместитель ген.директора;

Члены комиссии: Вилкин Б.Б. - Инспектор отдела кадров

Ножкин В.В.- Столяр-станочник

(фамилия, инициалы, должность и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество Пузырев Виктор Николаевич

пол (мужской, женский) мужской

дата рождения 10 января 1975 года

профессиональный статус наемный работник

профессия (должность) столяр-станочник

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 7 лет 8 месяцев

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации 9 месяцев

(число полных лет и месяцев)



6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж **не проводился**

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте:

(первичный, повторный, внеплановый, целевой)

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

**не проводился**

(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ” 200 г. по “ ” 200 г.

**не проводилась**

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

с “ ” 200 г. по “ ” 200 г.

**не проводилось**

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай **не проводилась**

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

**Несчастный случай произошел в деревообрабатывающем цехе (далее – цех), арендуемом по договору субаренды нежилого помещения № 11 от 15.03.2005 года Обществом с Ограниченной Ответственностью «Пример» у ООО «Площадь» и расположенном по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Виноградная, 10.**

**Длина цеха – 15,9 м, ширина – 7,2 м.**

**В цехе установлен фуговальный станок (далее – станок), тип, марка, год выпуска и организация-изготовитель станка не установлены. Фуговальный станок предназначен для строгания пиломатериалов, зона обработки имеет режущий инструмент – ножевой вал. Зона обработки станка оборудована исправным защитным устройством (исключающим возможность травмирования), которое во время прохождения обрабатываемого материала должно отводиться и открывать ножевой вал, а после прохождения материала – возвращаться в исходное положение. Защитное устройство принудительно заблокировано в открытом положении деревянным клином, исключающим его нормальное функционирование.**

**В цехе имеется обрабатываемый материал – доски из сырой лиственницы в количестве 31 шт., длиной – 2.0 м, шириной – 0,20 м, толщиной – 0.05 м (далее – доска).**

**Освещение рабочей зоны – искусственное, от электрических ламп.**

**Вентиляция рабочей зоны – естественная.**

**Основные вредные и опасные производственные факторы:**

- подвижные части производственного оборудования (вращающийся ножевой вал);**
- повышенный уровень шума на рабочем месте;**
- повышенный уровень вибрации;**
- физические перегрузки.**

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю \_\_\_\_\_

**фуговальный станок, тип, марка, год выпуска и организация-изготовитель станка не установлены.**

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

## 8. Обстоятельства несчастного случая

06 июня 2008 года столяр-станочник Пузырев Виктор Николаевич прибыл на рабочее место в цех и в 11 час 20 мин приступил к работе. Генеральным директором Ивановым И.И. ему было поручено изготовить по чертежам две деревянные двери. Днем к нему подошел шлифовщик Петров С. и сказал, что у него закончилась обналичка. Поскольку изготовление обналички входило в обязанности Пузырева В.Н., а днем он отлучался с работы на несколько часов, то принял решение вечером задержаться на работе, чтобы обстругать (профуговать) имеющиеся в цехе заготовки для обналички.

Выполнив порученную ей работу по изготовлению деревянных дверей, Пузырев В.Н. вечером приступил к работе на станке и начал фуговать доску для обналички. Обработывая очередную доску он положил её на станок и провел по режущему инструменту один раз; решив, что этого недостаточно, он, приподняв один край доски, потянул её обратно к себе. В тот момент, когда Пузырев В.Н. начал, прижимая, опускать край доски на станок, она выскользнула из его рук, которые по инерции пошли вниз, а правая рука попала на режущий инструмент, которым и была причинена травма. В цехе он был один и самостоятельно по телефону вызвал бригаду «Скорой медицинской помощи».

В ходе расследования было установлено, что в процессе трудовой деятельности Пузырев В.Н. для удобства в работе специально заблокировал деревянным клином защитное устройство станка в открытом положении, исключая его нормальное функционирование, при этом осознавая резко возросшую травмоопасность.

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

### 8.1. Вид происшествия **воздействие вращающихся деталей**

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

Согласно медицинскому заключению № 133з от 08.05.2009 года, выданном МУЗ «Городская больница № 2 г. Петропавловска-Камчатского» Пузыреву В.Н. был установлен диагноз «Обширные скальпированные раны 2-5 пальцев правой кисти с дефектом мягких тканей и сухожилий разгибателей. Открытые переломы ногтевых фаланг 2-5 пальцев, средних фаланг 4-5 пальцев правой кисти. S 62.4», степень тяжести повреждения здоровья отнесена к категории «легких».

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения **нет**

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением

по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая **нет**

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая

(указать основную и сопутствующие причины)

**Основная причина несчастного случая:**

**Неприменение средств коллективной защиты, что выразилось в принудительной блокировке защитного ограждения режущего инструмента, исключая его нормальное функционирование, чем нарушено требование:**

- п.п. 1.2.16, 1.2.18 «Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ ПОТ РМ 001 – 97», утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 21.03.1997 года № 15 (далее – «ПОТ РМ 001 – 97»).

**Сопутствующие причины несчастного случая:**

1) Недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда, выразившиеся в допущении Пузырева В.Н. к выполнению столярных работ без обучения по охране труда в виде вводного инструктажа, инструктажа со стажировкой на рабочем месте и специального обучения с проверкой знаний требований охраны труда, чем нарушены требования:

- п.п. 4.1, 7.1.1, ч. 1 п. 7.2.1 «Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ Организация обучения безопасности труда» утв. Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.90 г. № 2797 (далее – «ГОСТ 12.0.004-90»)

- п. п. 2.1.1, ч. 1 п. 2.1.2, ч. 1 п. 2.1.4, «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.03 г. № 1/29» (далее – «Порядок обучения по охране труда...»)

- п. 6.6, ч. 1 п. 6.7, ч. 1 п. 6.8, ч. 1 п. 6.9, ч. 1 п. 6.13 «ПОТ РМ 001 – 97»

---

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

---

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

---

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

**Генеральный директор Иванов И.И.:**

Не обеспечил отстранение Пузырева В.Н. от работы, не прошедшего в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, чем нарушил требования:

- абз. 3 ч. 1 ст. 76, абз. 8 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ;

- п. 7.16 «ПОТ РМ 001 – 97».

**Столяр-станочник Пузырев В.Н.:**

Не применил средства коллективной защиты, что выразилось в его действиях по принудительной блокировке защитного ограждения режущего инструмента, исключаяющей его нормальное функционирование, чем нарушил требования:

- абз. 6 ч. 2 ст. 21, абз. 2 ч. 1 ст. 214 Трудового кодекса РФ;

- абз. 3 п. 7.3 «ПОТ РМ 001 – 97».

**Факт грубой неосторожности в действиях Пузырева В.Н. не установлен.**

---

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,

---

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

---

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

---

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

---

степень его вины в процентах)

---

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

**Общество с ограниченной ответственностью «Пример».**

**683000 г. Петропавловск-Камчатский, ул. Лимонная, д. 1, кв. 1.**

---

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

**Провести работникам ООО «Пример». внеплановый инструктаж по охране труда с разбором материалов расследования несчастного случая - в срок до 30.06.2008 г.**

---

Подписи лиц, проводивших  
расследование несчастного случая \_\_\_\_\_

**Ложкин А.А.**

(фамилии, инициалы, дата)

**Вилкин Б.Б.**

**Ножкин В.В.**

**После ознакомления с пакетом нормативных документов бригады выполняют задачи шага 7:**

проводят квалификацию НС; определяют причины НС на производстве; квалификацию НС; устанавливают первоочередность действий при НС, порядок извещения о НС и состав комиссии по расследованию НС; определяют сроки расследования и оформляют акт по форме Н-1.

Результаты работы оформляются в бланке в форме бригадного задания и форме акта Н-1.

## **10. Итоговый доклад на заседании комиссии по расследованию несчастных случаев (шаг 8)**

Презентация командой результатов расследования НС на производстве.

Отчет перед участниками деловой игры и преподавателем актом расследования НС.

Обсуждаются допущенные в работах ошибки.

## Список литературы

1. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 05.04.2013) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"// опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 08.04.2013.
2. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. - М.: Изд-во НИЦ ЭНАС, 2003.
3. ГОСТ Р 12.0.006-2002 "ССБТ. Общие требования к управлению охраной труда в организации".
4. Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве. Утв. Приказом Минздрава России от 17 августа 1999 г. № 322.

## 11. ПРИЛОЖЕНИЕ

### 11.1. Формы индивидуального задания участнику деловой игры на этапе №1 «Бытовой несчастный случай» и этапе №2 «Несчастный случай на производстве»

Таблица П-1.

#### ЭТАП 1 - Индивидуальное задание «Бытовой несчастный случай»

Роль (по выбору): Пострадавший в НС, Свидетель или Очевидец

Шаги задания	Описание и анализ бытового несчастного случая
<b>Шаг 1</b> - Разработать и записать модель опасной ситуации, приведшей к НС в бытовых условиях:	С кем произошел НС... Что именно произошло... Когда (дата, время)... Исход события... Где произошло... Как произошло (обстоятельства)... Другие обстоятельства, при которых произошло событие ...
<b>Шаг 2</b> 1. Моделирование причин НС, связанных с состоянием «объекта»  2. Моделирование причин НС, связанных с состоянием человека (потерпевшего)	«Предположительные» причины происшествия: - - - -«Предположительные» причины происшествия: - - -
<b>Шаг 3</b> - Определение корневых (главных) причин события:	

1. Выделение <b>корневых</b> нестандартных условий	<b>Нестандартные условия</b> («окружающая среда»): - - -
2. Выделение <b>корневых</b> нестандартных действий	<b>Нестандартные действия</b> (пострадавшего): - - - -
<b>Шаг 4</b>	Пропускается для этапа №1
<b>Шаг 5</b> Разработка мероприятий по предотвращению аналогичных НС	<b>Мероприятия</b> по предотвращению аналогичных НС: - - - - - -

Выполнил студент группы № \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_ ФИО



## ЭТАП 2 - Индивидуальное задание «Несчастный случай на производстве»

Роль участника деловой игры: Начальник производственного участка

Шаги задания	Описание и анализ несчастного случая на производстве НС № ____ (№ варианта задает преподаватель из табл. П-2)
<p><b>Шаг 1</b></p> <p>Разработать и записать модель опасной ситуации, приведшей к НС в <b>производственных условиях</b>:</p>	<p>С кем произошел НС...</p> <p><b>Что</b> именно произошло...</p> <p><b>Когда</b> (дата, время)...</p> <p><b>Исход</b> события...</p> <p>Где произошло...</p> <p><b>Как</b> произошло (обстоятельства)...</p> <p>Другие обстоятельства, при которых произошло событие ...</p>
<p><b>Шаг 2</b></p> <p>1. Моделирование причин НС, связанных с состоянием «объекта»</p> <p>2. Моделирование причин НС, связанных с состоянием <b>человека</b> (потерпевшего)</p>	<p>«Предположительные» причины происшествия:</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>«Предположительные» причины происшествия:</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>Шаг 3 - Определение корневых (главных)</b></p>	

<p>причин события:</p> <p>1. Выделение <b>корневых</b> нестандартных условий</p> <p>2. Выделение <b>корневых</b> нестандартных действий</p>	<p><b>Нестандартные условия</b> («окружающая среда»):</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p><b>Нестандартные действия</b> (пострадавшего):</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>Шаг 4</b></p>	<p>Пропускается для этапа №2</p>
<p><b>Шаг 5</b></p> <p>Разработка мероприятий по предотвращению аналогичных НС</p>	<p><b>Мероприятия</b> по предотвращению аналогичных НС:</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

Выполнил студент группы № \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_ ФИО

## 11.2. Примеры НС на производстве (варианты)

Таблица П-2.

### Примеры НС на производстве в текущем году (варианты)

№	Дата и время	ПРИМЕРЫ НС на производстве
1	30.06 10.30	<p>При спуске по лестнице из помещения мастерской, расположенного в зале 3 блока отм.+18.0 на отметку +10.5, инженер-физик ХХХ (26лет) потерял равновесие на нижних ступеньках, при этом ладонь правой руки попала между стойкой и перилами, что привело к травматической ампутации большого пальца. Пострадавшему была оказана первая медицинская помощь.</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- конструктивный недостаток лестницы, изготовленный в 1972 году, в части наличия узла элемента с острым углом между усиливающим элементом и поручнем;</li><li>- личная неосторожность пострадавшего.</li></ul>
2	24.08 10.40	<p>При возвращении из командировки на автомобиле ГАЗ-31105 на трассе Москва – Ярославль водитель ХХХ попал в ДТП. В результате столкновения автомобиля ГАЗ-31105 с другим автомобилем водитель получил перелом правой голени, ушиб предплечья левой руки, сотрясение головного мозга.</p> <p>Причина: нарушение ПДД третьими лицами.</p>
3	20.10 11.00	<p>При осмотре рабочих мест в машинном зале в районе сепаратора пароперегревателя мастер, не применяя предохранительный пояс, оступился, провалился в щель между сепаратором и настилом с отм. 5,100 м. и проскользил по стенке оборудования на фундамент сепаратора на отметку -2,000 м. (общая высота -7,1 м.).</p> <p>Предварительная причина: неприменение работником средств</p>

		<p>индивидуальной защиты.</p> <p>Предварительный диагноз: ушиб поясничного отдела позвоночника, перелом пятого и шестого ребер слева.</p>
4	03.09  11.00	<p>Степень тяжести: тяжелый несчастный случай.</p> <p>Во время переноса арматуры от стеллажа к станку по рубке металла, расположенного в цехе № 1, находящегося на территории промышленной зоны АЭС, монтажник оступился и сел на изделие, состоящее из уголка 100 мм и арматуры диаметром 12 мм, получив при этом проникающее ранение прямой кишки.</p> <p>Причина: нарушение технологического процесса.</p>
5	02.09  11.00	<p>Мостоотряд № XX</p> <p>Степень тяжести (предварительно): тяжелая.</p> <p>На лесах, установленных на отметке 124 м. (76 ярус) с внутренней стороны стенки башенной испарительной градирни № 1 был найден монтажник по монтажу стальных и железобетонных изделий.</p> <p>Травма получена при падении работника с высоты 1,5 м при спуске на нижний ярус опалубки «Дока».</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- личная неосторожность пострадавшего;</li> <li>- нарушение трудовой и производственной дисциплины.</li> </ul>
6	31.07  11.00	<p>ЗАО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: смертельный несчастный случай</p> <p>На строительной площадке блока № 4 бетонщик и двое работников выполняли уборку территории производства работ на отметке 45.0 м. Решив собрать в одно место все щиты из фанеры, применяемые для проведения бетонирования арматурных конструкций, увидели в стороне лежащим подобный щит и решили его убрать. Трое работников подошли к нему, подняли щит и</p>

		<p>понесли. При движении бетонщик оступился, и упал в открытый проём на деревянный ящик, расположенный на отметке 27.0 м.</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение трудовой и производственной дисциплины;</li> <li>- неудовлетворительная организация безопасного выполнения работ.</li> </ul>
7	30.07  11.45	<p>ООО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: смертельный несчастный случай</p> <p>По поручению руководителя работник производил разгрузку арматурных каркасов с кузова автомобиля. Стропальщик произвел строповку арматурных каркасов за обвязочную проволоку, предохраняющую каркасы от развала, подал команду машинисту башенного крана на подъём каркасов. В момент подъёма обвязочная проволока разорвалась, арматурные каркасы развалились и травмировали пострадавшего. Около 22 часов пострадавший работник скончался от посттравматического шока 3-й степени.</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение трудовой и производственной дисциплины;</li> <li>- неудовлетворительная организация производства работ.</li> </ul>
8	27.07  10.45	<p>ООО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: смертельный несчастный случай</p> <p>На строительной площадке блока №4 в машзале по поручению руководителя работник с другими членами бригады выполнял монтаж закладных уголков на отметке 20.4 м. При выполнении работы применял монтажный (страховочный) пояс. По завершению работы он отцепил монтажный (страховочный) пояс и отошел от места выполнения работы. Почувствовав себя плохо, потерял координацию и упал на отметку 14.4 м. В результате па-</p>

		<p>дения получил открытый перелом левой голени. Во время транспортировки машиной скорой помощи в МСЧ пострадавший скончался.</p> <p>Причина: неудовлетворительная организация производства работ.</p>
9	29.06  10.45	<p>ЗАО «XXX»</p> <p>На въезде на стройплощадку КПП механик принимал участие в работе по провозу бака боросодержащей воды на территорию стройплощадки блоков № 3, 4. При попытке бригады сдвинуть створку ворот в положение, необходимое для прохода бака, произошло расцепление петель и падение створки ворот. Падающая створка травмировала левую голень механика.</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие запирающих устройств ворот физической защиты;</li> <li>- отсутствие информации на воротах о габаритах ограничителей высоты и ширины.</li> </ul>
10	10.06  10.45	<p>ЗАО «XXX »</p> <p>Степень тяжести: смертельный несчастный случай</p> <p>На строительной площадке блока №1 в здании турбины, отм. +21.7м, при выполнении работ по уборке рабочих мест в момент нахождения монтажника на консольных лесах, установленных с внешней стороны здания, произошел разрыв крепёжной шпильки диаметром 24 мм, в результате чего произошло падение консольных лесов вместе с монтажником на отм. -3.0 м площадки. Монтажник получил травмы, несовместимые с жизнью.</p> <p>Подрядной организацией ведется расследование в установленном порядке.</p>

11	08.06  10.45	<p>ООО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: тяжелый несчастный случай</p> <p>Слесарь-монтажник в помещении береговой насосной выполнял работы по центровке насоса, находясь на корпусе вертикального насоса. Перемещаясь по корпусу насоса вокруг оси, слесарь-монтажник оступился и упал с высоты 2,1 м. на бетонное перекрытие, получив перелом костей таза.</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- неудовлетворительная организация производства работ;</li> <li>- отсутствие контроля за соблюдением требований безопасности при выполнении работ по монтажу оборудования.</li> </ul>
12	28.04  10.45	<p>ЗАО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: смертельный несчастный случай</p> <p>27 апреля 2012 года в 20.00 мастером Н-ым С.В. было выдано задание бригаде Л-ва В.С. на подготовку рабочих мест для монтажа опалубки стены шахты верхнего блока.</p> <p>Бригадир Л-ов В.С. и бетонщик С-ин Ю.Е. выполняли монтаж консольных лесов на отм. +26.300 м. При установке перильного ограждения на консольных лесах С-ин Ю. Е., находясь у перепада высот, не применил предохранительный пояс, не зацепил его за имеющийся леер, оступился и упал на отм. +20,000 м. в шахту верхнего блока. Прибыла скорая медицинская помощь МСЧ-33 и констатировала смерть пострадавшего.</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- неприменение работником средств индивидуальной защиты;</li> <li>- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в выполнении пострадавшим (не имевшим профессиональных навыков) работ вблизи не огражденного перепада по высоте.</li> </ul>

13	24.04.  10.45	<p>ООО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: тяжелый несчастный случай</p> <p>Арматурщик находился в верхолазном снаряжении и, выполняя верхолазные работы по вязке арматуры, упал с отметки +27 на отметку +21 и получил повреждение позвоночника.</p> <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- неприменение СИЗ;</li> <li>- не проведение обучения и проверки знаний по охране труда;</li> <li>- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.</li> </ul>
14	10.03  10.45	<p>ООО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: тяжелый несчастный случай</p> <p>У-ин А.М. и Е-ов С.В. получили от звеньевое А-ко С.Ю. задание на изготовление коробов на отметке +7.700. Примерно в 14ч 40мин Е-ов С.В. и У-ин А.М. захотели пить. Питьевая вода находилась на отметке -6.100. Они решили спуститься по поддерживающим лесам перекрытия, после чего подлезли под защитное ограждение технологического проема и начали опускаться по стойкам опорных лесов. У-ин А.М.(очевидец) спустился на отметку -0.100 и пошел дальше, а Е-ов С.В. спускаясь следом, упал на отметку ниже – 6.100. У-ин А.М.(очевидец) увидев, что Е-ов С.В. упал, сообщил об этом звеньевому А-ко С.Ю.</p>
15	23.03.  10.45	<p>ООО «XXX»</p> <p>Степень тяжести: тяжелый несчастный случай</p> <p>При проведении сварочных работ на строительной площадке блока №4 на главном корпусе в осях 15/1-18 на отм. 36.0 на сварщика упал деревянный ригель с отм. 39.0.Сващик получил открытую черепно-мозговую травму.</p> <p>Причина: размещение двутавровой балки, на краю выпуска ар-</p>



		матуры, без принятия мер против ее самопроизвольного смещения.
16	20.11 10.45	<p>ОАО «XXX»</p> <p>В хранилище жидких и твердых отходов по извлечению и сортировке отходов из бокса, слесарь РТО САЭР в составе бригады, занимался заполнением пластиковых мешков отходами теплоизоляции для подготовки их к последующему извлечению из бокса. При выполнении данных работ слесарь оступился и скатился по наклонной плоскости несортированных спрессованных отходов на дно бокса, в результате чего получил травму головы и травму бедра правой ноги.</p> <p>Степень тяжести: тяжелый несчастный случай.</p> <p>Расследование несчастного случая в установленном порядке ведется подрядной организацией.</p>

**11.3. Форма «бригадного задания» участнику деловой игры на этапе №3 «Несчастный случай на производстве»**

**ЭТАП 3 - Работа в составе бригады «Несчастный случай на производстве»**

**Роль участника деловой игры: Член комиссии по расследованию несчастного случая на производстве**

## Форма «бригадного задания» к деловой игре

Шаги выполнения задания бригадами (коллективные задания)	Описание задания («бригадная» работа по модели НС)
<p><b>Шаг 1</b></p> <p>Разработать и записать модель опасной ситуации, приведшей к НС в <b>производственных условиях</b>:</p>	<p>С кем...</p> <p><b>Что произошло...</b></p> <p><b>Когда (дата, время)...</b></p> <p><b>Исход события...</b></p> <p>Где...</p> <p><b>Как произошло (обстоятельства)...</b></p> <p><b>Другие обстоятельства, при которых произошло событие ...</b></p>
<p><b>Шаг 2</b></p> <p>1. Моделирование причин НС, связанных с состоянием <b>«объекта»</b></p> <p>2. Моделирование причин НС, связанных с состоянием <b>человека</b> (потерпевшего)</p>	<p><b>«Предположительные» причины происшествия:</b></p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p><b>«Предположительные» причины происшествия:</b></p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>Шаг 3 - Определение корневых (главных) причин события:</b></p> <p>1. Выделение <b>корне-</b></p>	<p><b>Нестандартные условия («окружающая среда»):</b></p>

<p><b>ВЫХ</b> нестандартных условий</p> <p>2. Выделение <b>корневых</b> нестандартных действий</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p><b>Нестандартные действия</b> (пострадавшего):</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>Шаг 4 – при необходимости уточнения реальной картины НС</b></p> <p>Вопросы к потерпевшему и свидетелям НС</p>	<p>Уточняющие <b>вопросы</b> (кому и какие):</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>Шаг 5</b></p> <p>1. Разработка мероприятий по результатам расследования НС</p> <p>2. Установление приоритетности выполнения мероприятий</p>	<p><b>Мероприятия</b> по предотвращению <i>аналогичных</i> НС:</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>Шаг 6 - (после ознакомления с примером типовой инструкцией по охране труда при работе на высоте «Выполнение снегоуборочных работ на крыше зданий»)</b></p>	<p><b>Требования безопасности перед началом работы</b> (для своей разработанной модели):</p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3. ...</p>

<p><b>Шаг 7</b></p> <p style="text-align: center;"><b>РАБОТА с НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НС</b></p>	<p><b>ПО НОРМАТИВНЫМ ДОКУМЕНТАМ:</b></p> <p><b>1. Квалифицировать событие как НС на производстве:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с кем...</li> <li>- какое событие (что)...</li> <li>- когда...</li> <li>- исход...</li> <li>- обстоятельства...</li> </ul> <p><b>2. Установить причину НС на производстве по <i>Классификатору причин НС</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ...</li> </ul> <p><b>3. Установить степень тяжести повреждения согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ...</li> </ul> <p><b>4. Установить первоочередность действий при НС:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul> <p><b>5. Установить порядок извещения о НС:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul> <p><b>6. Установить состав комиссии по расследованию:</b></p>
---	---

	- - - - - <b>7. Установить сроки расследования НС:</b> -
--	--

**Бригадир:**

**Члены бригады:**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

#### **11.4. Бланк акта по форме Н-1**



Один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу

ОБРАЗЕЦ

**Форма Н-1**

Печать

АКТ № \_\_\_\_\_  
О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. Дата и время несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

\_\_\_\_\_ количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

\_\_\_\_\_ (наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

\_\_\_\_\_ принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности); фамилия, инициалы работодателя

\_\_\_\_\_ физического лица)

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_

3. Организация, направившая работника \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование, место нахождения, юридический адрес,

\_\_\_\_\_ отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы, должность и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

пол (мужской, женский) \_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_

профессиональный статус \_\_\_\_\_

профессия (должность) \_\_\_\_\_

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

\_\_\_\_\_ (число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте:

\_\_\_\_\_ (первичный, повторный, внеплановый, целевой)

\_\_\_\_\_ (нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай







---

---

---

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных  
нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

---

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

---

---

---

---

---

---

---

---

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,  
иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их  
ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9  
настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать  
степень его вины в процентах)

---

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

---

(наименование, адрес)

---

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

---

---

Подписи лиц, проводивших  
расследование несчастного случая

---

---

---

(фамилии, инициалы, дата)

---

---

---